

Оценка эффективности инвестиций в персонал организации

С.В. Исаева

Самарский государственный экономический университет, Самара, Россия

Обоснование. В последнее время кадровый голод присутствует практически на всех производствах, дефицит кадров достигает 1,5 млн специалистов, уровень безработицы в РФ составляет 2,4 % (исторический минимум с 1992 г.). Это привело к тому, что организации тратят огромные суммы на привлечение и удержание персонала, поэтому затраты на заработную плату существенно возросли [2]. Возникает вопрос, где затраты на персонал не будут иметь должной эффективности.

Цель — развитие методического обеспечения оценки эффективности инвестиций в персонал организации.

Методы. В выведенном автором коэффициенте эффективности инвестиций в персонал соотносится чистая прибыль организации и многочисленные расходы на персонал (включающие фонд заработной платы, страховые и социальные выплаты, льготы, премии и прочие затраты на сотрудников) к фонду заработной платы организации. То есть чистая прибыль «очищается» от инвестиций в персонал.

$$Кэи = (ЧП + (ФЗП + Стр + Соц + Л + ПВ + ПР))/ФЗП,$$

где Кэи — коэффициент эффективности инвестиций в персонал организации;

ЧП — чистая прибыль организации;

ФЗП — фонд заработной платы;

Стр — страховые выплаты;

Соц — социальные выплаты;

Л — льготы;

ПВ — премиальные выплаты;

ПР — прочие затраты на персонал.

В коэффициенте эффективности инвестиций анализируется именно чистая прибыль, поскольку она является ключевым показателем финансовой устойчивости и эффективности организации, а также отражает не только текущие результаты деятельности, но и способность организации адаптироваться к изменениям в экономической среде, управлять рисками и обеспечивать долгосрочный рост [1].

Коэффициент эффективности инвестиций в персонал показывает сколько рублей прибыли без учета инвестиций в персонал приходится на каждый рубль, потраченный на заработную плату в данном году. При росте коэффициента получается, что эффект от инвестиций в заработную плату больше, чем в предыдущем периоде. Коэффициент, близкий или равный к нулю, показывает безубыточность инвестиций и демонстрирует негативную ситуацию в компании, поскольку затраты равны или превышают прибыль.

Результаты. Объектами исследования являются ПАО «Мечел» и ПАО ГМК «Норильский никель», так как инвестируют в персонал в большом объеме (заботятся о здоровье, безопасности и охране труда сотрудников, проводят обучение и профессиональную подготовку) [3, 4].

По анализу инвестиций в заработную плату компании «Мечел» видно, что темп прироста заработной платы больше, чем производительности труда, значит отдача от затрат на персонал снизилась. Повышение зарплатоемкости привело к снижению зарплатоотдачи. Подтверждает эти результаты коэффициент — он снизился на 31,82 %, что говорит о том, что если в 2022 году с каждого рубля, вложенного в фонд заработной платы, было получено 2,64 руб. прибыли, то в 2023 получено 1,8 руб.

У «Норникеля» ситуация обратная: при меньших темпах прироста суммы затрат на заработную плату, происходит резкий прирост коэффициента на 30,73 %. То есть отдача от инвестиций гораздо больше — с 3,84 руб. до 5,02 руб. Безусловно, причиной этому является рост чистой прибыли, но, как мы знаем, персонал является основным направлением создания добавочной стоимости в производственных предприятиях и экономии на затратах. Повышение эффективности деятельности с ростом прибыли связано с повышением инвестиций в персонал.

Выводы. В процессе работы был апробирован разработанный коэффициент эффективности инвестиций, который дает возможность рассмотреть противоположность результатов, позволяет более комплексно анализировать оценку эффективности инвестиций в персонал, а не только по классическому соотношению роста заработной платы и производительности труда. Он рекомендуется для использования при принятии решений об эффективности инвестиций в персонал, а также при конкурентном анализе компаний и выявлении динамики эффективности инвестиций в персонал организации.

Ключевые слова: оценка эффективности инвестиций; персонал организации; инвестиции; оплата труда; заработная плата.

Список литературы

1. Балашова Н.В., Харьковина В.С. Оценка рентабельности инвестиций в персонал: основные подходы // *Baikal Research Journal*. 2022. № 3. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/otsenka-rentabelnosti-investitsiy-v-personal-osnovnye-podhody> Дата обращения: 15.02.2025).
2. Маслова В.М. Управление персоналом: учебник и практикум для вузов. 5-е изд., перераб. и доп. Москва: Юрайт, 2025. 451 с. ISBN 978-5-534-15958-5
3. sr2023.nornickel.ru [Электронный ресурс]. Отчеты об устойчивом развитии компании ПАО ГМК «Норильский никель». Режим доступа: <https://sr2023.nornickel.ru/> Дата обращения: 11.03.2025.
4. [mechel.ru](https://mechel.ru/sustainability/esg_reports/) [Электронный ресурс]. Отчеты об устойчивом развитии компании ПАО «Мечел». Режим доступа: https://mechel.ru/sustainability/esg_reports/ Дата обращения: 10.03.2025.

Сведения об авторе:

Софья Владимировна Исаева — студентка, группа БА22о1, институт национальной и мировой экономики; Самарский государственный экономический университет, Самара, Россия. E-mail: sofaisaeva6705@gmail.com

Сведения о научном руководителе:

Ольга Александровна Наумова — кандидат экономических наук, доцент; Самарский государственный экономический университет, Самара, Россия. E-mail: NaumovaO.A@sseu.ru